

Gleichstellungsplan

2023-2028



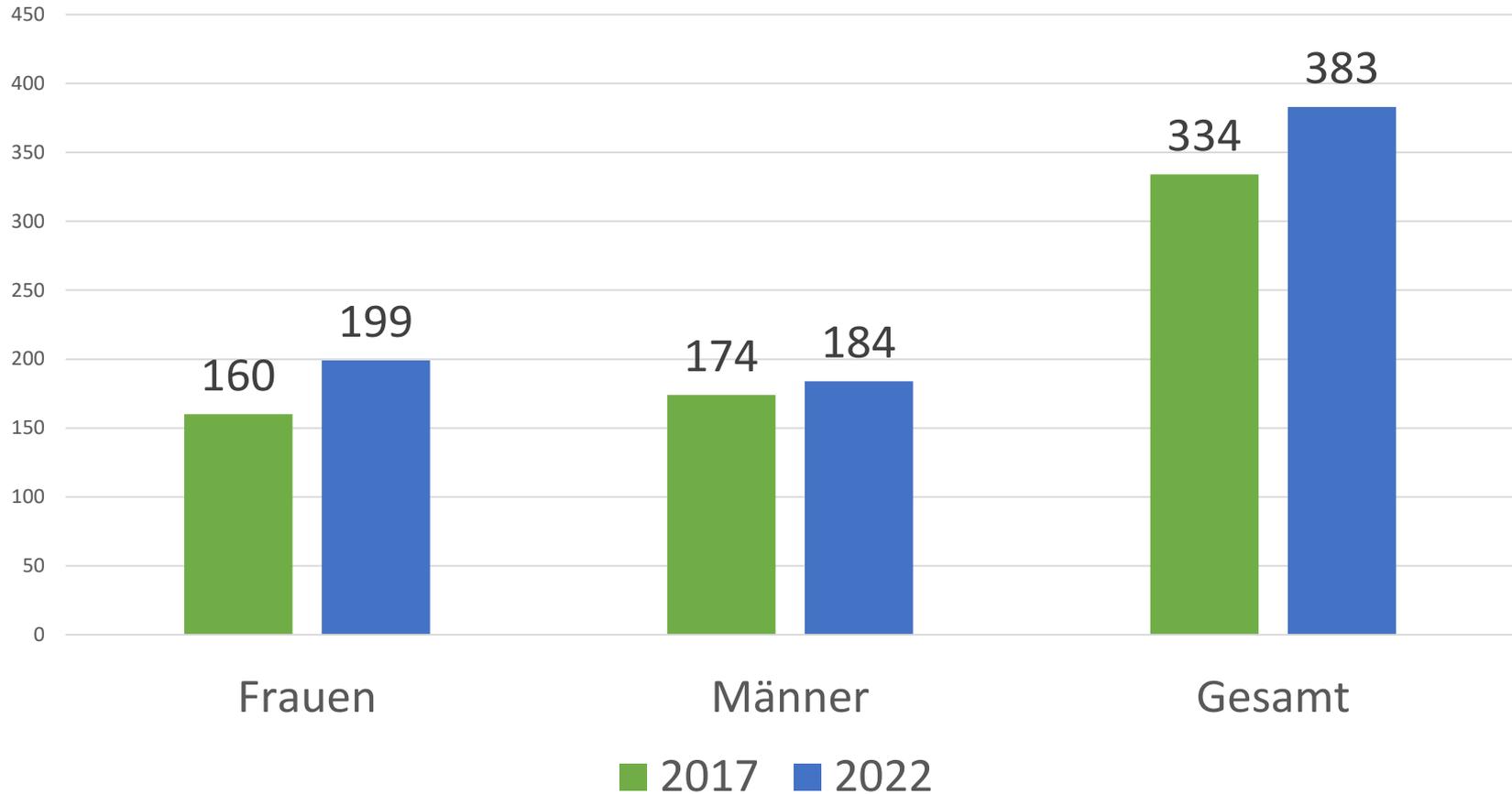
- Analyse der Beschäftigtenstruktur
- Geplante Maßnahmen 2023 - 2028

Übersicht Gesamtbeschäftigte

1051

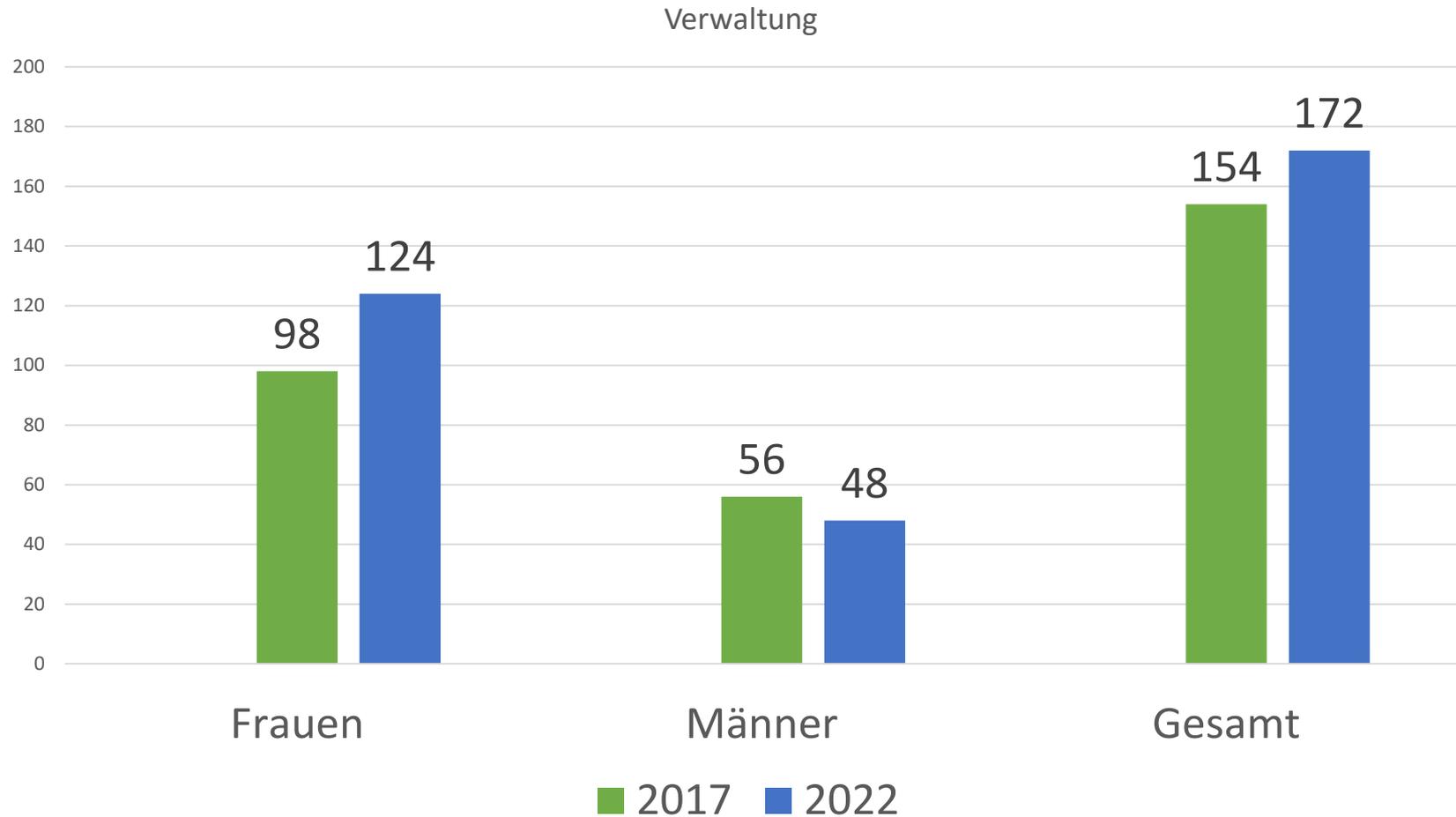


Gesamtbeschäftigte



Unterteilung nach Verwaltung

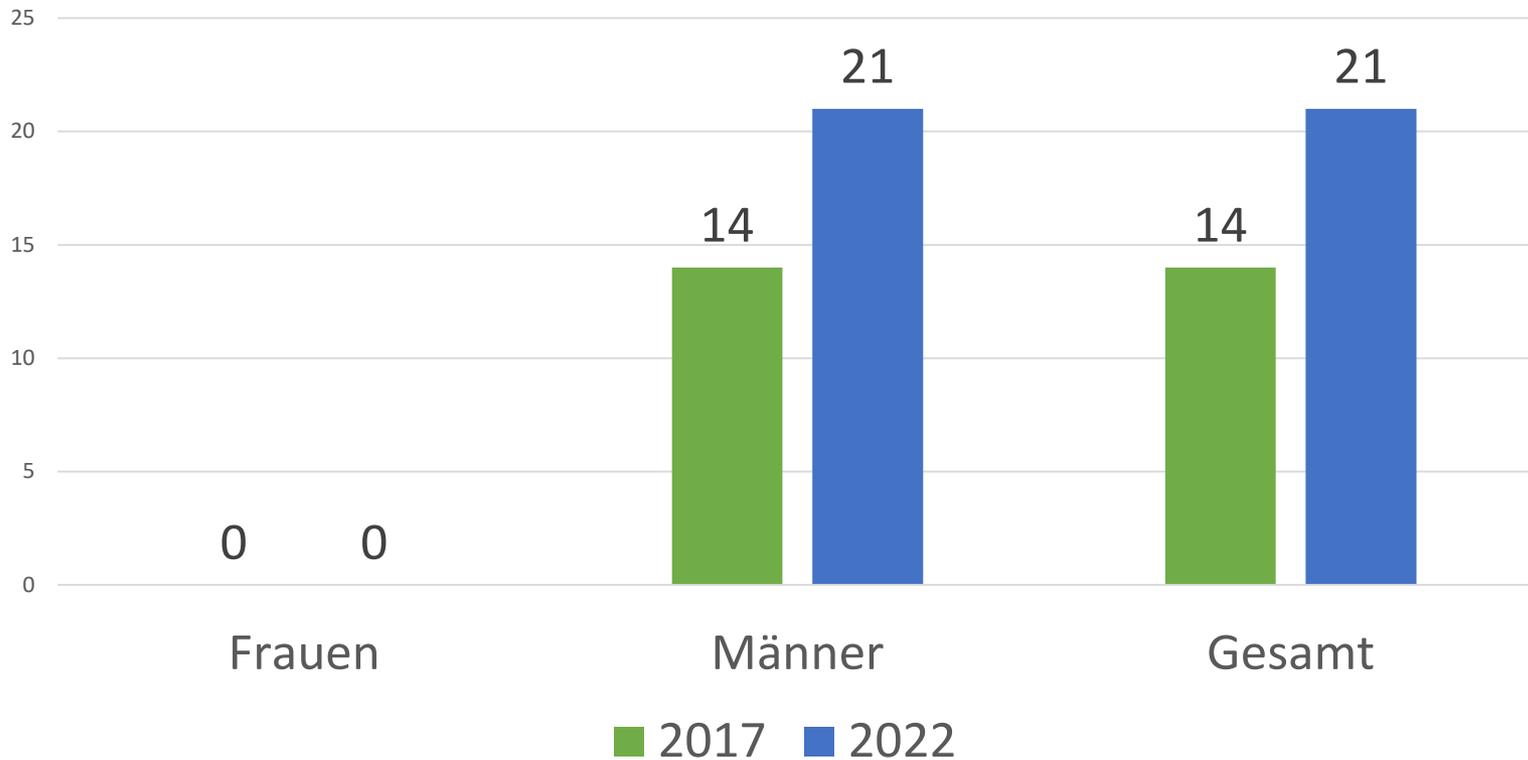
1052



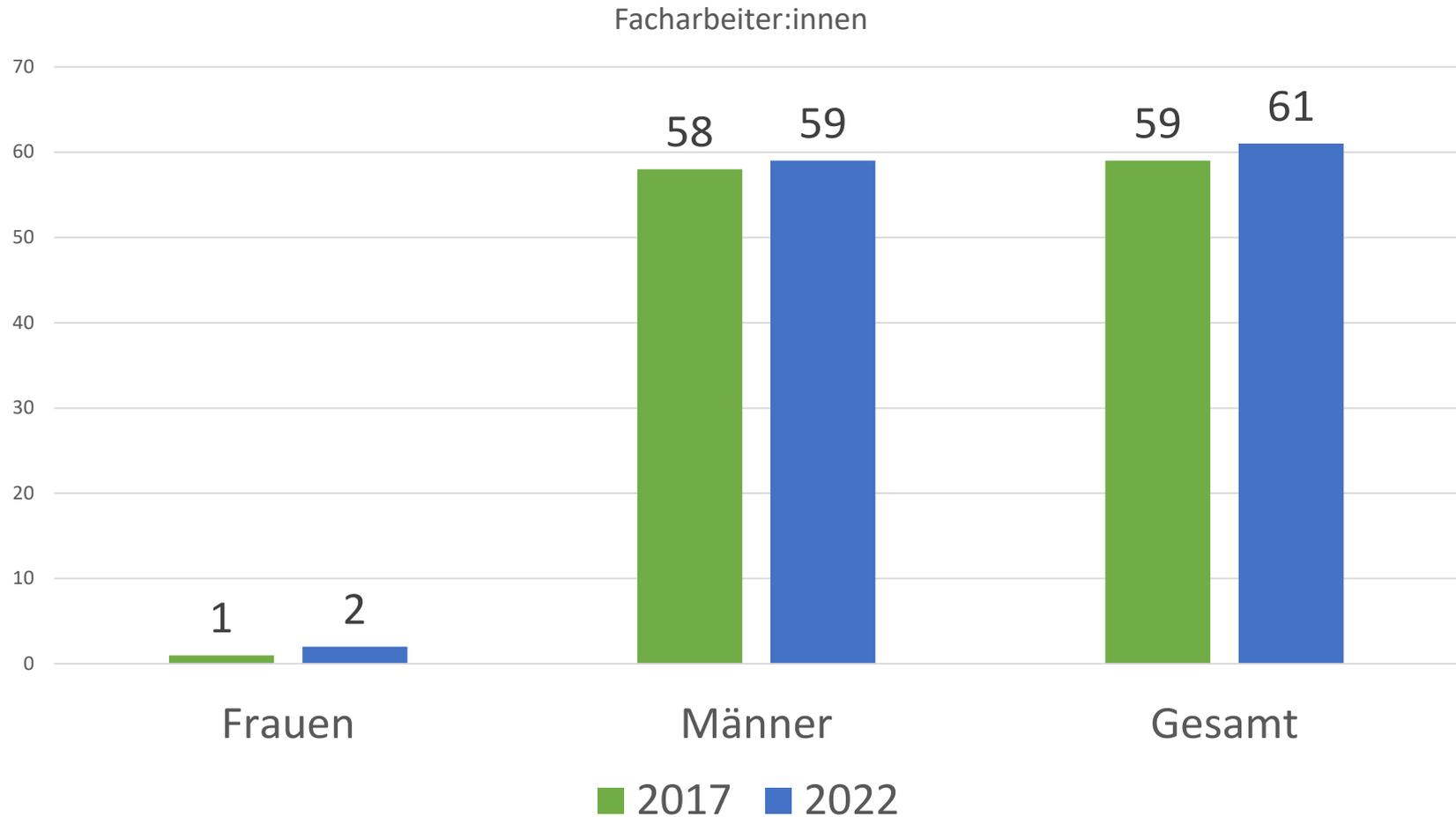
Unterteilung nach Feuerwehr



Feuerwehr



Unterteilung nach Facharbeiter:innen



Beamte nach Besoldungsgruppen ohne Feuerwehr

Laufbahngruppe	Besoldungsgruppe	Frauen	In Prozent	Männer	In Prozent	Gesamt
Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt (ehemals höherer Dienst)	A 15	-	0 %	1	100 %	1
	A 14	2	100 %	-	0 %	2
	A 13	-	0 %	-	0 %	-
	Summe	2	67 %	1	33 %	3
Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt (ehemals gehobener Dienst)	A 13	1	100 %	-	0 %	1
	A 12	2	33 %	4	67 %	6
	A 11	2	25 %	6	75 %	8
	A 10	4	80 %	1	20 %	5
	A 09	6	100 %	-	0 %	6
Summe	15	58 %	11	42 %	26	
Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt (ehemals mittlerer Dienst)	A 09	6	86 %	1	14 %	7
	A 08	-	0 %	-	0 %	0
	A 07	-	0 %	-	0 %	0
	A 06	1	0 %	-	0 %	1
Summe	7	88 %	1	12 %	8	
Gesamt	24	65 %	13	35 %	37	

Tarifbeschäftigte nach Entgeltgruppen

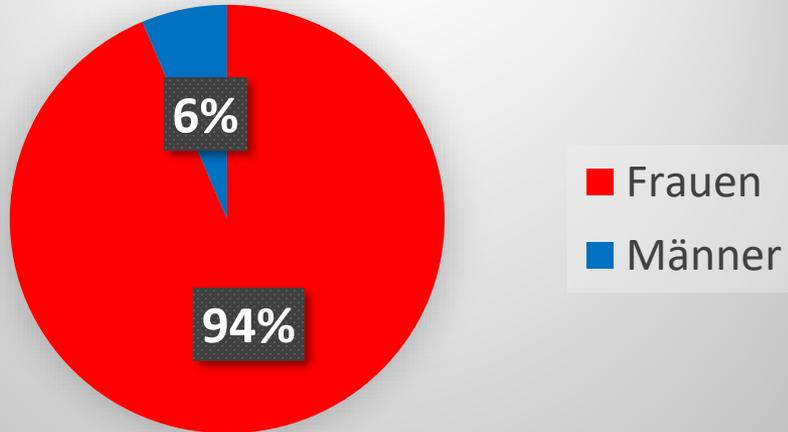
Laufbahngruppe	Entgeltgruppe	Frauen	In Prozent	Männer	In Prozent	Gesamt
Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt (ehemals höherer Dienst)	Egr 15	1	50 %	1	50 %	2
	Egr 14	-	0 %	1	100 %	1
	Egr 13	2	33 %	4	67 %	6
	Summe	3	33 %	6	67 %	9
Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt (ehemals gehobener Dienst)	Egr 12	1	20 %	4	80 %	5
	Egr 11	14	47 %	16	53 %	30
	Egr 10	3	43 %	4	57 %	7
	Egr 9c	10	56 %	8	44 %	18
	Egr 9b	14	70 %	6	30 %	20
Summe	42	53 %	38	48 %	80	
Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt (ehemals mittlerer Dienst)	Egr 9a	14	61 %	9	39 %	23
	Egr 8	14	82 %	3	18 %	17
	Egr 7	14	44 %	18	56 %	32
	Egr 6	25	40 %	37	60 %	62
	Egr 5	22	55 %	18	45 %	40
Summe	89	51 %	85	49 %	174	
Laufbahngruppe 1, 1. Einstiegsamt ehemals einfacher Dienst	Egr 4	1	17 %	5	83 %	6
	Egr 3	1	50 %	1	50 %	2
	Egr 2	3	100 %	-	0 %	3
	Summe	5	45 %	6	55 %	11
Gesamt		139	51 %	135	49 %	274

Sozial- und Erziehungsdienst nach Entgeltgruppen

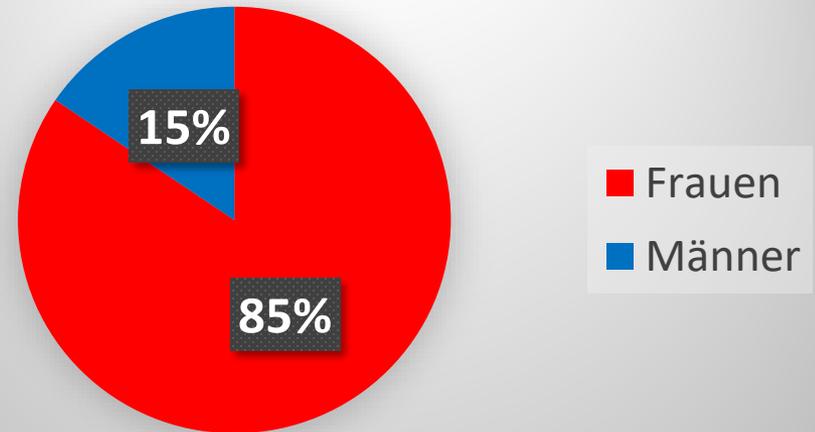
Laufbahngruppe	Entgeltgruppe	Frauen	In Prozent	Männer	In Prozent	Gesamt
Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt (ehemals gehobener Dienst)	Egr S 17	-	0 %	1	100 %	1
	Egr S 15	2	100 %	-	0 %	2
	Egr S 14	10	91 %	1	9 %	11
	Egr S 12	2	29 %	5	71 %	7
	Egr S 11b	4	80 %	1	20 %	4
	Gesamt	18	69 %	8	31 %	26

Unterscheidung nach Arbeitszeiten⁰⁵⁸

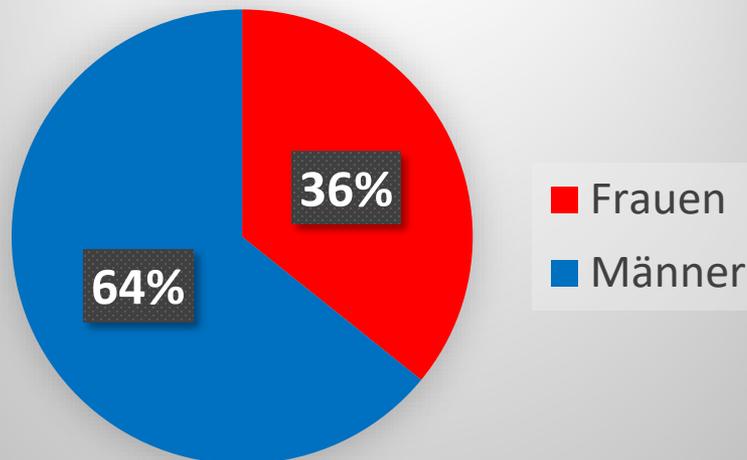
von 0 bis unter 20 Stunden



von 20 bis unter Vollbeschäftigung



Vollbeschäftigung



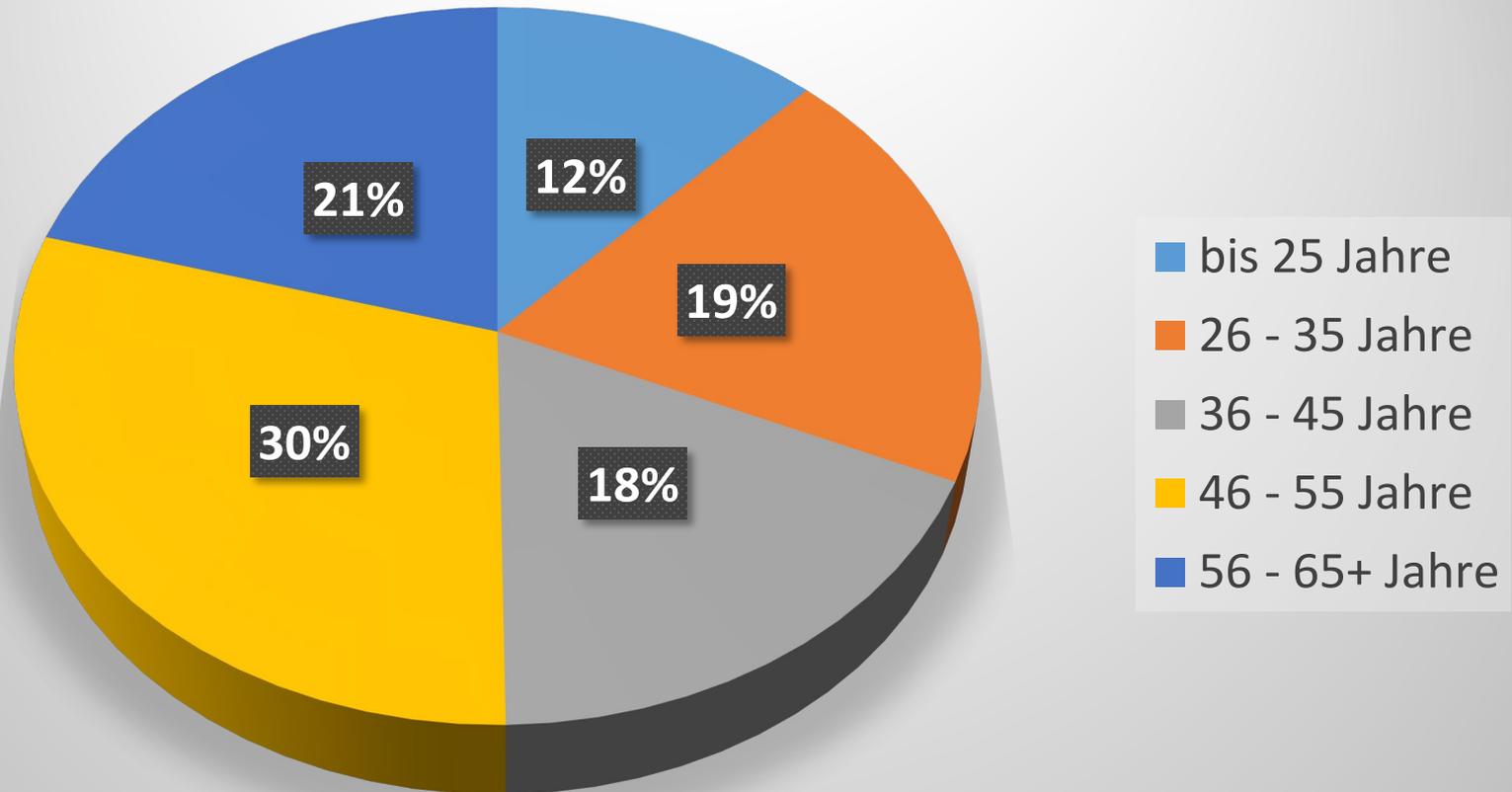
Übersicht der Funktionsstellen

1059

Funktion	Frauen	Männer
Fachbereichsleitung	4	4
Institutsleitung (Abwasserwerk/Bauhof/Bücherei/JaB)	1	3
Teamleitung	6	15
Gesamt	11	22

Altersstruktur der Frauen

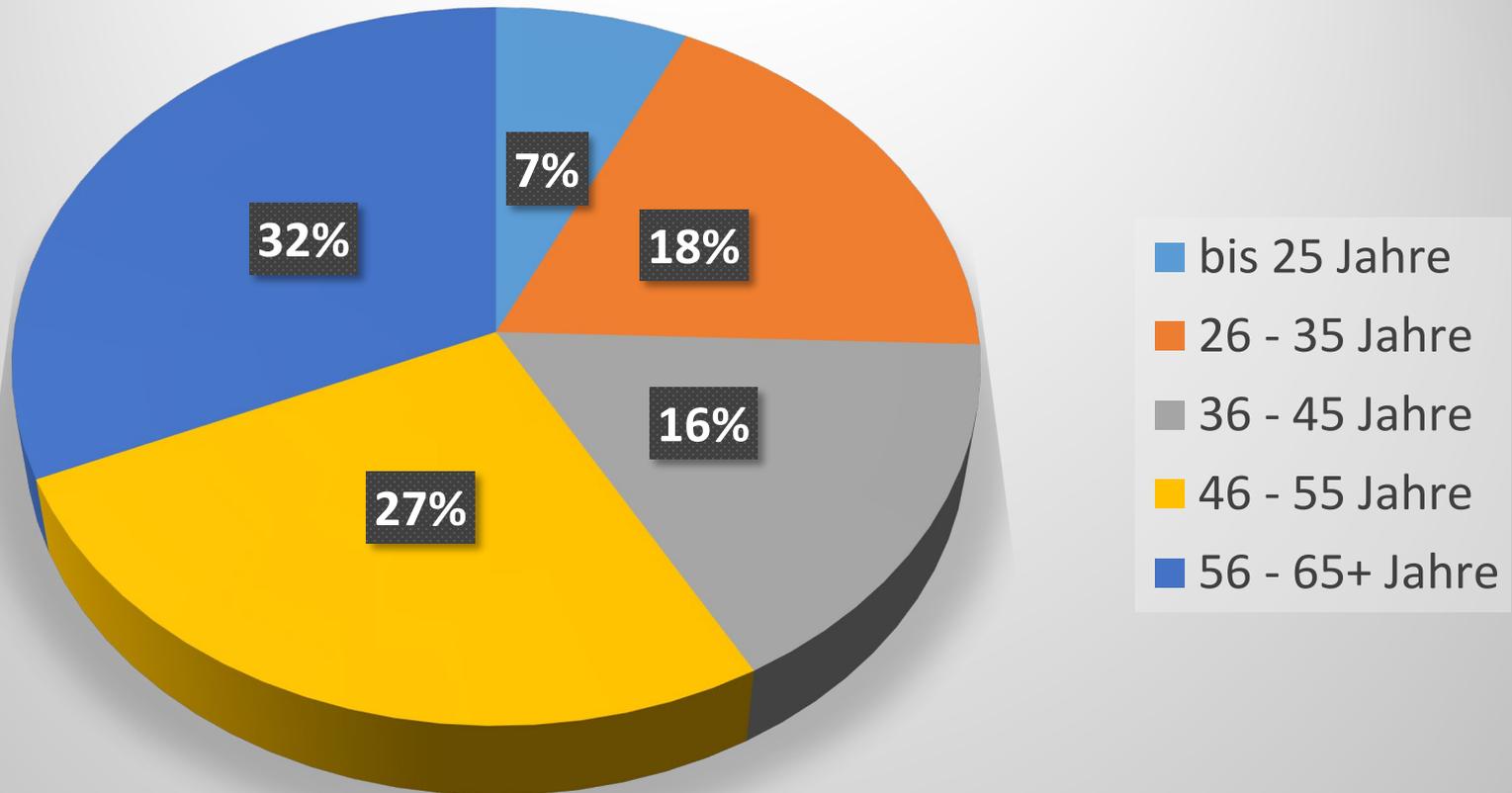
Altersstruktur der Frauen



Altersstruktur der Männer

1061

Altersstruktur der Männer



Allgemeine Frauenförderung¹⁰⁶²

- Frauenversammlung
- Mehr Frauen in unterrepräsentierte Bereiche einstellen
- Förderung von Frauen in Teilzeitbeschäftigung

Mehr Frauen¹⁰⁶³ in Führungspositionen

- Teilung von Leitungsstellen
- Coachings
- Leitungscoaching
- Frauen in Führungspositionen vernetzen

Stadt Coesfeld
Markt 8
48653 Coesfeld

Klaus Hemker
Tel.: (02541) 939-1216

Anne Hemker
Tel.: (02541) 939-2406

E-Mail: klaus.hemker@coesfeld.de
E-Mail: anne.hemker@coesfeld.de

<http://www.coesfeld.de>

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!

Dass es sich hierbei um eine Anlage zu TOP 6 der öffentlichen Sitzung des Rates am 26.10.2023 handelt, bescheinigen

gez. Eliza Diekmann
Bürgermeisterin

gez. Katharina Woltering
Schriftführerin